

Eligibilité des chercheurs d'emploi au programme FBR

Les projets devront cibler les chercheurs d'emploi en difficulté d'insertion répondant aux critères d'éligibilité suivants :

- Agés de 18 à 35 ans ;
- N'étant ni en emploi formel ni en formation depuis au moins 6 mois et au moins un an pour les populations diplômées de l'enseignement supérieur ou de la formation professionnelle .

Sélection des projets

La sélection des projets se fera par un panel d'évaluation en deux phases :

- La première phase consistera à présélectionner les propositions qui remplissent les conditions d'éligibilité et de pertinence et démontrent les capacités des partenaires à concevoir et à mettre en œuvre des projets d'intermédiation (et de formation qualifiante si nécessaire) pour les populations ciblées ;
- La seconde phase offrira aux prestataires présélectionnés l'occasion de réviser leur proposition en intégrant les avis et orientations du panel d'évaluation. Une due diligence incluant un contrôle des références et antécédents sera effectuée par l'Agence MCA-Morocco. Afin d'assurer que les prix fixés pour la réalisation des résultats de fin de formation, d'insertion et de maintien en emploi à six mois soient de caractère raisonnable, les prix proposés feront également l'objet d'une analyse rigoureuse de la part de l'Agence MCA-Morocco.

Durée d'exécution des projets

Les projets sélectionnés feront l'objet d'une convention entre les prestataires sélectionnés et l'Agence MCA-Morocco et devront être exécutés dans les 16 mois suivant la date de signature de la convention et répondre à des critères précis définis dans le manuel des procédures du Programme Emploi-FBR.

Partenaires du programme

Le déploiement du programme emploi - FBR est piloté par l'Agence MCA-Morocco, en étroite collaboration avec le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, le Ministère de l'Économie et des Finances et l'Agence Nationale de Promotion des Emplois et des Compétences.

Budget du Programme FBR: 10 millions de dollars américains

Date de lancement: 5 mars 2019
Date limite pour la soumission: 29 avril 2019 à minuit

Pour participer à l'appel à projets du Programme Emploi-FBR et soumettre le dossier de candidature, les prestataires sont appelés à suivre les étapes énoncées ci-dessous :

Tous les documents et formulaires nécessaires pour la constitution de votre dossier de candidature sont disponibles sur www.mcamorocco.ma/fr/fbr



1

Téléchargez et renseignez les formulaires de soumission composant le dossier de candidature.



2

Une fois renseignés, ces formulaires doivent être imprimés et joints aux autres pièces constituant le dossier physique de candidature, lequel doit être déposé ou envoyé par voie postale à l'Agence MCA-Morocco.



3

La dernière étape, consiste en la soumission électronique du dossier de candidature en cliquant sur le lien de soumission électronique sur www.mca-morocco.ma/fr/fbr Pour ce faire, vous devez obligatoirement renseigner le canevas de questions qui s'affiche et joindre en dernier lieu la version numérique du dossier.

Pour tous renseignements complémentaires sur le programme emploi FBR, contactez-nous en envoyant un email à programmefbr@mcamorocco.ma

Agence MCA-Morocco

Complexe administratif et culturel de la fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education-Formation Avenue Allal El Fassi - Quartier

Ryad - Rabat - Maroc

Email: programmefbr@mcamorocco.ma

www.mcamorocco.ma/fr/fbr

Royaume du Maroc
Ministère du Travail et de
l'Insertion Professionnelle



المملكة المغربية
وزارة العمل والإعانة المهنية
MKAECI FICAMOCO
وزارة العمل والإعانة المهنية



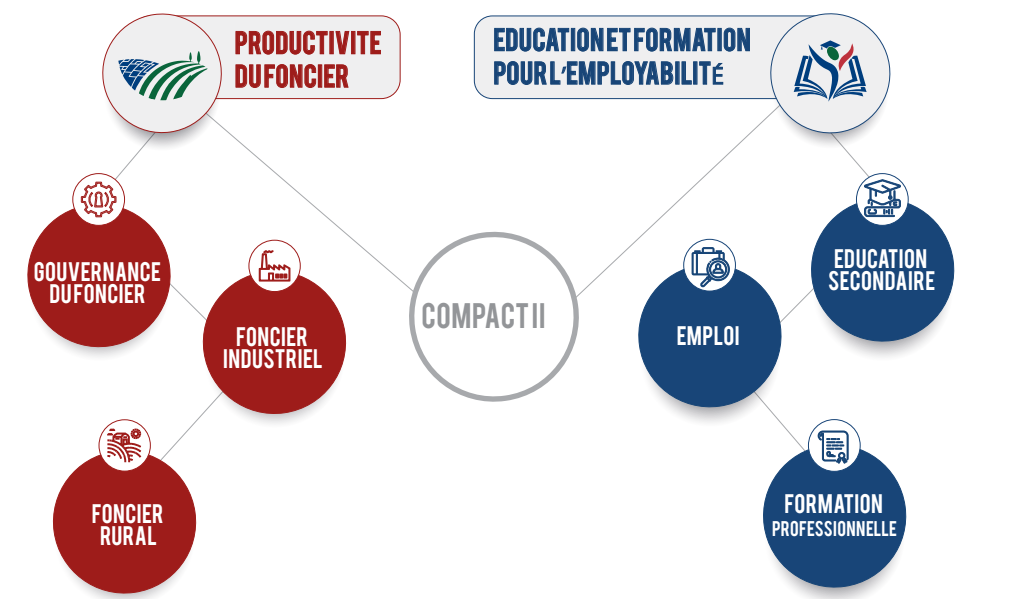
Compact II PROGRAMME EMPLOI FBR APPEL À PROJETS

Date de lancement : le 05 mars 2019
Date de clôture : le 29 avril 2019



Compact II

Le gouvernement du Royaume du Maroc a conclu, le 30 novembre 2015, un deuxième programme de coopération (Compact II) avec le gouvernement des Etats-Unis d'Amérique, représenté par Millennium Challenge Corporation (MCC) et ce, dans l'objectif de rehausser la qualité du capital humain et d'améliorer la productivité du foncier. Entré en vigueur le 30 juin 2017, ce programme est doté d'un budget de 450 millions de dollars américains, auquel s'ajoute une contribution du gouvernement marocain de 15% au moins de l'apport américain, La mise en œuvre du Compact II est confiée à l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco), établissement public géré par un Conseil d'orientation stratégique, présidé par le Chef du gouvernement et comptant parmi ses membres des représentants des secteurs public et privé et de la société civile. Le Compact II s'articule autour de deux projets, à savoir « Education et formation pour l'employabilité » et « Productivité du foncier ».



Projet « Education et Formation pour l'Employabilité »

Le projet « Education et formation pour l'employabilité », doté d'un budget de 220 millions de dollars, a pour objectif de renforcer l'employabilité des jeunes et comprend des activités liées directement aux domaines de l'éducation secondaire, de la formation professionnelle et de l'emploi,

Activité « Emploi »

L'activité « Emploi », dotée d'un budget de l'ordre de 27 millions de dollars, comprend quatre composantes consistant à apporter un appui à : (i) la promotion de l'emploi inclusif des populations en difficulté d'insertion, notamment les jeunes et les femmes, à travers les mécanismes de financement basé sur les résultats (FBR), dénommé Programme Emploi-FBR ; (ii) l'amélioration du dispositif d'observation du marché du travail ; (iii) l'évaluation d'impact des politiques de l'emploi et du marché du travail et (iv) la promotion de l'équité genre en milieu professionnel.



Programme Emploi - FBR

Le programme emploi - FBR est un programme d'emploi inclusif ciblant les populations difficilement insérables sur le marché de l'emploi.

Objectif et résultats attendus du programme emploi - FBR

L'objectif du programme FBR est de faciliter et d'améliorer l'insertion des populations en difficulté d'insertion sur le marché de l'emploi et leur maintien en emploi. Les résultats attendus du programme emploi - FBR sont : (i) l'insertion en emploi formel des chercheurs d'emploi participant au programme et; (ii) leur maintien en emploi formel pendant six mois consécutifs au moins. Un emploi formel est défini dans ce contexte comme un emploi dans un établissement affilié à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) et étant en mesure d'y déclarer ses salariés.



Valeur ajoutée du Programme Emploi - FBR

Le déploiement du programme d'emploi FBR apportera une réelle valeur ajoutée par rapport aux programmes en vigueur au Maroc et aux mécanismes de leur mise en œuvre : Ciblage des populations en difficulté d'insertion en particulier les non-diplômées et les femmes, et leur insertion durable dans un emploi formel. Partenariats avec de nouveaux prestataires en optimisant les échanges de meilleures pratiques, ainsi que les transferts de savoir-faire et de compétences entre les acteurs de l'intermédiation sur le marché du travail aux niveaux national et international. Procédures innovantes visant la réalisation de résultats d'insertion durables. Le FBR se distingue d'autres modèles de financement couramment adoptés dans les programmes sociaux qui se basent sur le paiement des activités par le fait qu'une partie des fonds déboursés aux prestataires est liée à la vérification de l'atteinte de résultats préétablis. Capitalisation d'apprentissages sur les modèles d'intervention les plus efficaces en termes d'insertion et de maintien dans un emploi formel des chercheurs d'emploi bénéficiaires du programme.

Financements octroyés par le Programme Emploi-FBR

Le Programme Emploi-FBR financera les projets présentés par les prestataires sélectionnés par la voie d'un appel à projets concurrentiel, et présentant des projets en mesure d'assurer des services d'intermédiation, et de formation qualifiante si nécessaire, visant l'insertion et le maintien dans un emploi formel de populations en difficulté d'insertion sur le marché de l'emploi.

Entités éligibles au financement du Programme Emploi-FBR

Les Organisations Non Gouvernementales (ONG) et associations nationales ou internationales opérant dans le domaine de l'insertion professionnelle ; Les prestataires privés nationaux ou internationaux opérant dans le domaine de l'intermédiation. Les prestataires privés sélectionnés devront être, au moment de la signature de la Convention de financement avec l'Agence MCA-Morocco, autorisés par le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle selon les procédures en vigueur; Peuvent s'adjoindre aux entités éligibles, des partenaires ayant une expertise spécifique en relation avec le projet proposé ou des partenaires institutionnels régionaux ou locaux désireux d'appuyer ces initiatives.