

Fiche de poste « Manager du Partenariat de recherche » pour la Direction de l'Emploi

Le projet « Emploi » programmé dans le cadre du deuxième Compact couvre quatre composantes : (i) Appui à l'amélioration du dispositif d'observation du marché du travail'' (ii) la promotion de l'emploi inclusif des jeunes chômeurs et des femmes défavorisées dans le marché du travail à travers le financement basé sur les résultats (FBR) des prestations et programmes d'accompagnement à leur insertion, (iii) l'appui à l'évaluation d'impact des politiques de l'emploi et du marché du travail et (iv) l'appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel.

L'appui à l'évaluation d'impact des politiques de l'emploi et du marché du travail vise à promouvoir la culture de l'évaluation d'impact en tant qu'outil d'aide à la prise de décision publique et d'appuyer les travaux d'évaluation d'impact liés à la performance des programmes de promotion l'emploi et des politiques de régulation du marché du travail au Maroc.

Afin de mettre en œuvre cette composante, l'Agence MCA-Morocco lance un appel à partenariat pour la sélection d'organismes de recherche en évaluation, ayant conduit des travaux d'évaluation notamment dans les domaines des politiques de l'emploi et du marché du travail et souhaitant accompagner l'Agence MCA-Morocco dans la réalisation des objectifs de l'Initiative d'appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail.

Sous la supervision du Directeur du Projet Emploi, le manager du partenariat de recherche interviendra sur la composante "Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail" de l'Activité « Emploi ».

Rôles et Responsabilités du manager :

- Assure le suivi d'exécution des travaux de recherche et de renforcement de capacités portant sur l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail et ce en collaboration avec les parties prenantes ;
- Assure la communication et la coordination avec les parties prenantes afin de garantir leur intégration dans le processus de déploiement de l'Initiative d'appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail et son appropriation ;
- Anime les réunions internes et/ou externes avec les parties prenantes, les comités de pilotage des consultations, les séminaires et les ateliers en lien avec la composante "Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail " et rédige les comptes rendus y afférents ;
- Assure la gestion administrative et financière et le suivi des accords de partenariat avec le ou les organismes de recherche en évaluation sélectionnés pour la mise en œuvre de l'Initiative d'appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail ;
- Accompagne le ou les organismes de recherche en évaluation pour identifier et sélectionner des experts/chercheurs qui conviennent le mieux pour les thématiques identifiées et les aligner sur les priorités arrêtées par les parties prenantes ;
- Assure la gestion administrative des contrats conclus dans le cadre de la composante " Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail " et veille au respect des procédures financières et des normes de passation de marchés ;
- Elabore les documents périodiques de suivi et évaluation de la composante "Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail " en collaboration avec la direction du suivi/évaluation et gère toutes autres relations internes à MCA ;

- Développe et met à jour des indicateurs de suivi et une base de données exhaustive sur toutes les informations afférentes à la composante " Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail ";
- Assure toutes les autres tâches qui lui seront assignées par les responsables de l'Agence MCA-Maroc.

Qualification et Expérience :

- Diplôme universitaire en sciences économiques et sociales (bac+5) ou d'ingénieur ;
- Expérience professionnelle solide d'au moins 5 ans dans la gestion administrative, financière et technique des projets de développement, particulièrement des programmes d'appui technique portant sur les questions liées au marché du travail et impliquant une multitude de partenaires publics et privés. Une expérience de moins de 5 ans est acceptable pour des candidats exceptionnels ;
- Bonne connaissance des politiques et des institutions du marché du travail, du système d'information sur le marché du travail, du cadre institutionnel et réglementaire du marché du travail, etc. ;
- Bonne aptitude à interagir de manière constructive avec des experts, des représentants des parties prenantes et tout autre acteur impliqué dans l'implémentation du projet "Appui à l'évaluation des politiques de l'emploi et du marché du travail";
- Compréhension des méthodes qualitatives et quantitatives de recherche, des outils de gestion de projets, notamment SAP et MS-Project ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer de façon efficace ;
- Disponibilité pour se déplacer de façon périodique dans le cadre de missions au Maroc et à l'étranger;
- Maîtrise des langues Arabe et Français, connaissance écrite et parlée de l'Anglais souhaitée.