

## MANAGER (H/F) DES PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

### Activité « Formation professionnelle »

Rattaché(e) Au Directeur de la Performance Environnementale et Sociale

#### Responsabilités:

- Contribuer à maintenir, mettre à jour et superviser la mise en œuvre du système de gestion environnementale et sociale (SGES) pour l'ensemble des activités du Compact ;
- Appuyer principalement l'activité « Formation professionnelle » pour assurer le respect de la réglementation marocaine en matière d'environnement, des directives environnementales de MCC, des normes de performance en matière de durabilité environnementale et sociale de la Société financière internationale (SFI), ainsi que des directives techniques HSE du Groupe de la Banque mondiale ;
- Surveiller et suivre les aspects environnementaux et sociaux de l'activité « Formation professionnelle » en coordination avec le directeur des performances environnementales et sociales (PES) de l'Agence MCA-Morocco ;
- Superviser et contrôler, en coordination avec les managers de l'infrastructure de l'agence MCA-Morocco, la qualité du travail des consultants PES/Infrastructure.
- Evaluer les livrables relatifs à l'activité, notamment :
  - Tous les livrables du BET d'assistance technique en matière de performances environnementale et sociale (ESOC) ;
  - Toutes les évaluations et les plans d'action relatifs à l'environnement, à la réinstallation, à la santé-sécurité ou à d'autres documents ;
  - Les documents d'appel d'offres pour s'assurer qu'ils intègrent les mesures d'atténuation environnementale et sociale pertinentes (y compris les mesures relatives à la gestion de l'environnement et de la santé-sécurité, à l'acquisition des terres et à la réinstallation involontaire des populations, à la protection des ressources culturelles, à la santé et sécurité des travailleurs et des communautés, au VIH/SIDA, et autres aspects).
- Examiner l'efficacité du système de gestion des doléances et consigner les suggestions et les griefs des parties affectées par le projet concernant les questions environnementales, sociales et la réinstallation involontaire et recommander des améliorations dudit système.
- Soutenir les unités chargées de la gestion du fonds CHARAKA dans l'intégration des performances environnementale et sociale dans la gestion opérationnelle et du reporting extra-financier du fonds ;

## **Qualifications et expérience:**

- ✓ Diplôme supérieur en sciences naturelles ou sociales, en génie de l'environnement ou dans une discipline pertinente ;
- ✓ Environ 8 ans ou plus d'expérience professionnelle dans un domaine pertinent, dont environ 5 ans d'expérience confirmée dans la gestion, la préparation, la supervision et l'examen des impacts environnementaux et sociaux de projets d'infrastructure et/ou de nature similaire. Une expérience de moins de 5 ans est acceptable pour des candidats exceptionnels ;
- ✓ Minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans la supervision/supervision de la conception et de la mise en œuvre de systèmes de gestion environnementale et sociale ;
- ✓ Connaissance des lois et de la réglementation environnementale marocaine en matière de gestion des déchets, de santé et de sécurité, d'évaluations environnementales et sociales, de consultations publiques, d'acquisition des terres et de réinstallation involontaire des populations, et familiarité avec les directives et politiques internationales en matière de durabilité environnementale et sociale, notamment les normes de performance de la SFI, ou les bonnes pratiques équivalentes ;
- ✓ Compétences interpersonnelles confirmées et capacité à travailler de manière constructive et stratégique avec des équipes et des institutions multidisciplinaires, y compris les experts techniques, les responsables gouvernementaux, des personnes affectées par les projets et la société civile ;
- ✓ Capable de nouer et de maintenir des relations fructueuses avec divers acteurs gouvernementaux (nationaux et locaux), de la société civile, d'ONG, du secteur privé et de donateurs internationaux et de travailler avec de grandes équipes multiculturelles ;
- ✓ Connaissance approfondie du Maroc et de ses institutions gouvernementales, notamment en matière d'environnement.
- ✓ Excellentes compétences en communication écrite et orale ;
- ✓ Très bonne maîtrise des outils de bureautique et de gestion de projet ;
- ✓ Maîtrise du français requis ; bonne communication écrite et orale en arabe et en anglais est préférable.