



**AVENANT N°2**  
**DEMANDE DE PROPOSITIONS**  
**DP/QCBS/MCA-M/ME-03/Compact-PP-04**  
**Renforcement des capacités du Personnel de l'Agence MCA-Morocco en Suivi et évaluation**

ANCIENNE DISPOSITION	NOUVELLE DISPOSITION
<b>Section III. Critères de qualification et d'évaluation (Pages 45 à 48)</b>	
3.4 Les critères d'évaluations de la section III.	3.4 Les critères d'évaluations de la section III sont annulés et remplacés par l'annexe n°1 ( <b>voir ci-dessous</b> )
<b>Section V. Termes de référence (Page 84 à 85)</b>	
14. Qualification du personnel requis pour la mission	14. Qualification du personnel requis pour la mission sont annulés et remplacés par l'annexe n°2 ( <b>voir ci-dessous</b> )
<b>Annexe C : Exigences de rapports (Page 140)</b>	
<p>Le consultant doit fournir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les rapports (texte sur word) et présentations (power point) en édition finale de chaque livrable ;</li> <li>• Un CD ou clé USB comprenant les fichiers numériques constituant les documents écrits modifiables pour les textes, les tableaux, les graphiques et les schémas.</li> <li>• Le consultant doit remettre les documents afférents aux différentes tâches en langue française, <b>accompagnés des résumés en anglais et en arabe</b>. Les livrables deviennent la propriété totale de MCA-Morocco à leur réception. L'impression des documents se fait en recto verso, texte noir et couleur,</li> </ul>	<p>Le consultant doit fournir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les rapports (texte sur word) et présentations (power point) en édition finale de chaque livrable ;</li> <li>• Un CD ou clé USB comprenant les fichiers numériques constituant les documents écrits modifiables pour les textes, les tableaux, les graphiques et les schémas.</li> <li>• Le consultant doit remettre les documents afférents aux différentes tâches en langue française, <b>accompagnés des résumés en anglais</b>. Les livrables deviennent la propriété totale de MCA-Morocco à leur réception. L'impression des documents se fait en recto verso, texte noir et couleur, photos et cartes en</li> </ul>



<p>photos et cartes en quadrichromie sur un support papier de bonne qualité.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les modalités d’approbation des livrables sont prescrites conformément aux exigences mentionnées au paragraphe 13 des Termes de référence.</li></ul>	<p>quadrichromie sur un support papier de bonne qualité.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les modalités d’approbation des livrables sont prescrites conformément aux exigences mentionnées au paragraphe 13 des Termes de référence.</li></ul>
<p><b>Les autres termes et conditions de la Demande de Propositions non concernés par cet avenant n°2 et l’avenant n°1 demeurent inchangés.</b></p>	

## **ANNEXE N°1**

### **3.4 Critères d'évaluation**

Toute proposition ayant obtenu un score minimal total inférieur à 75 points sur 100 peut être rejetée. Par ailleurs, toute proposition d'un Consultant dont le Personnel clé ne satisfait pas aux critères obligatoires figurant dans le tableau ci-dessous peut être rejetée, à la discrétion de l'Agence MCA-Morocco. Par ailleurs, toute proposition d'un Consultant dont un membre du Personnel clé ne satisfait pas aux exigences obligatoires peut être rejetée, à la discrétion de l'Agence MCA-Morocco.

Un Consultant peut être éliminé si sa proposition ne démontre pas qu'il obéit aux critères obligatoires minimaux suivants :

Réf.	Eléments
Critère obligatoire 1	Maîtrise de la langue française de l'ensemble du personnel clé

### **Critères d'évaluation**

Critères / Sous critères	Points
<b>Capacités organisationnelle et performance passée du Cabinet</b>	<b>30 points</b>
La preuve de la capacité organisationnelle et l'expérience pertinente dans l'exécution de projets de nature similaire, y compris l'ampleur du projet et l'approche technique, ainsi que les travaux en cours et contractuellement engagés. La preuve doit inclure une expérience réussie en tant que Cabinet principal dans l'exécution d'au moins deux projets récents de nature et de complexité similaires. Nous nous réservons le droit de contacter des références ainsi que d'autres sources pour vérifier les références et les performances passées.	
Conformément aux Directives de la Passation des Marchés de MCC, MCA-Morocco considère, les performances passées du Consultant dans le cadre des contrats financés par MCC, comme un critère, dans l'évaluation de la proposition technique du consultant. MCA-Morocco se réserve le droit de contacter les références mentionnées au niveau de Formulaire TECH- 5 ainsi que d'autres sources pour vérifier les références et les performances passées.	

Approche, Méthodologie et plan de travail proposés	30 points
Il s'agit d'apprécier la qualité de l'approche proposée pour réaliser les tâches et produire tous les livrables dans les délais impartis conformément aux exigences des TdR énoncées dans la demande de proposition. Cela inclut la qualité de la proposition, la clarté et la cohérence de l'approche proposée ..., le plan de travail et le plan de dotation en personnel, et ne devrait pas dépasser 20 pages (TECH-6) (les pages au-delà de la 20ème page ne seront pas évaluées).	
Approche et méthodologie proposée	10
Organisation du projet et logistique proposée (planning d'exécution, chronogramme...)	10
Procédures de contrôle de la qualité proposées	10
Qualification du personnel clé de la mission	40 points
Profil 1 : Spécialiste en suivi et évaluation de la performance	15 points
Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins dix ans d'expérience dans le suivi et évaluation des projets et au moins cinq ans d'expérience en matière de renforcement des capacités en suivi et évaluation. Le spécialiste en S&E doit détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'économie, des statistiques ou d'autres disciplines techniques pertinentes.	
Profil 2 : Spécialiste en évaluation d'impact et analyse économique	15 points
Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins dix ans d'expérience dans l'analyse économique et l'évaluation d'impact des projets et au moins cinq ans d'expérience en matière de renforcement des capacités en suivi et évaluation. Le spécialiste en en évaluation d'impact et analyse économique doit détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'économie, des statistiques ou d'autres disciplines techniques pertinentes.	
Profil 3 : Spécialiste en e-learning et ingénierie de la formation	10 points
Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins sept ans d'expérience dans la conception et le développement de modules de formation en général et de module de e-learning et de didacticiels en particulier, avec une expertise avérée en ingénierie pédagogique et de formation. Le spécialiste devrait détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'éducation, de la technologie d'information et de communication appliquées à l'enseignement ou autre domaine pertinent.	
Total	100 points

	Le score technique minimum exigé pour se qualifier est :	75 points
	Si aucun des scores techniques attribués par le Comité n'atteint ou ne dépasse le minimum requis, l'Agence MCA-Morocco se réserve le droit d'inviter le Consultant ayant le score technique le plus élevé à négocier ses propositions technique et financière. Si dans un délai raisonnable ces négociations ne débouchent pas sur un contrat acceptable, l'Agence MCA-Morocco se réserve le droit de mettre un terme aux négociations, à sa discrétion, et d'inviter, toujours à sa discrétion, le Consultant ayant le second score technique le plus élevé à négocier ses propositions technique et financière.	
IAC 24.10	<p>La formule de calcul du score financier est la suivante :</p> <p><math>S_f = 100 \times F_m / F</math>, où <math>S_f</math> est le score financier, <math>F_m</math> la proposition financière la moins disante et <math>F</math> le prix de la proposition examinée.</p> <p>Les coefficients T et F appliqués à la proposition financière sont :</p> <p>T = 75% et F = 25%</p>	

## **ANNEXE N°2**

### **14 . Qualification du personnel requis pour la mission :**

La réalisation de cette mission nécessitera la mobilisation d'une équipe d'experts clés dont les caractéristiques et les qualifications requises sont présentées comme suit :

<b>Expert</b>	<b>Qualifications requises</b>
<b>Spécialiste en suivi et évaluation de la performance</b>	Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins dix ans d'expérience dans le suivi et évaluation des projets et au moins cinq ans d'expérience en matière de renforcement des capacités en suivi et évaluation. Le spécialiste en S&E doit détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'économie, des statistiques ou d'autres disciplines techniques pertinentes.
<b>Spécialiste en évaluation d'impact et analyse économique</b>	Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins dix ans d'expérience dans l'analyse économique et l'évaluation d'impact des projets et au moins cinq ans d'expérience en matière de renforcement des capacités en suivi et évaluation. Le spécialiste en en évaluation d'impact et analyse économique doit détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'économie, des statistiques ou d'autres disciplines techniques pertinentes.
<b>Spécialiste en e-learning et ingénierie de la formation</b>	Il doit <b>maîtriser le français</b> . Il devrait avoir au moins sept ans d'expérience dans la conception et le développement de modules de formation en général et de module de e-learning et de didacticiels en particulier, avec une expertise avérée en ingénierie pédagogique et de formation. Le spécialiste devrait détenir un diplôme universitaire supérieur (bac+5) dans le domaine de l'éducation, de la technologie d'information et de communication appliquées à l'enseignement ou autre domaine pertinent.