

# REVUE DE PRESSE

LANCEMENT D'UN DISPOSITIF DE SUIVI  
DES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI  
DANS LES ENTREPRISES

19-20 FÉVRIER 2020



## LANCEMENT D'UN DISPOSITIF DE SUIVI DES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES

<https://fnh.ma/article/alaune/lancement-d-un-dispositif-de-suivi-des-dynamiques-de-l-emploi-dans-les-entreprises>



Le ministère du Travail et de l'Insertion professionnelle et l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) lancent un nouveau dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises au Maroc, et ce, en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi. Dans ce cadre, le ministère et l'Agence MCA-Morocco ont organisé à Rabat un séminaire scientifique et technique pour débattre des objectifs, des démarches méthodologiques et des résultats attendus de ce nouveau dispositif.

Ce nouveau dispositif vise à assurer un suivi régulier des dynamiques et de la gestion de l'emploi dans les entreprises et des mobilités de la main-d'œuvre dans le secteur privé selon le secteur d'activité et la région.

Cet outil statistique permettra, en outre, de mieux comprendre les conditions de création et de suppression des emplois au sein des entreprises, leurs besoins en compétences, les difficultés



auxquelles elles font face en matière de recrutement et, plus largement, les modalités de gestion de leur personnel.

Ce dispositif statistique novateur a pour objectif également de mieux adapter les programmes de formation et d'emploi à la diversité des entreprises et à la pluralité de leurs besoins.

La mise en place de ce nouveau dispositif s'inscrit dans le cadre de l'activité « Emploi » du projet « Education et formation pour l'employabilité » relevant du **deuxième programme de coopération « Compact II »**, conclu entre le gouvernement du Royaume du Maroc et le gouvernement des Etats-Unis d'Amérique, représenté par Millennium Challenge Corporation (MCC).

Outre l'appui à l'amélioration et à l'intégration du dispositif d'observation du marché du travail, dont relève la mise en place du nouveau dispositif objet du présent séminaire, l'activité « Emploi », dotée de 27 millions de dollars, couvre trois autres composantes, à savoir la promotion de l'emploi inclusif de populations en difficulté d'insertion à travers un nouveau programme d'emploi s'appuyant sur un financement basé sur les résultats (FBR), l'appui à l'évaluation des politiques et des programmes d'emploi et du marché du travail et l'appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel.



## LANCEMENT D'UN DISPOSITIF D'OBSERVATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

<https://www.ecoactu.ma/observatoire-marche-du-travail/>



Le suivi et le pilotage de l'emploi et la mobilité de la main d'œuvre en entreprise, tels sont parmi les objectifs de ce nouvel outil statistique lancé par le ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle et l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco).

Dans le cadre de l'activité « [Emploi](#) » du projet « Education et formation pour l'employabilité » relevant du deuxième programme de coopération « [Compact II](#) », le [Ministère](#) du Travail et de l'Insertion Professionnelle et l'Agence MCA-Morocco organisent ces 19 et 20 février 2020 à Rabat, un séminaire scientifique et technique pour débattre des objectifs, des démarches méthodologiques et des résultats attendus de ce nouveau dispositif.

Un séminaire marqué par la participation d'acteurs institutionnels, de professionnels, d'experts et de chercheurs nationaux et internationaux travaillant sur les problématiques de l'emploi, ainsi que par

le passage en revue d'expériences internationales probantes dans ce domaine dont celles du Canada, de l'Allemagne, de la France et de la Tunisie.

Ce qui permet de mieux appréhender les enjeux et opportunités de mise en place d'un tel dispositif.

L'un des premiers objectifs est d'assurer un suivi régulier des dynamiques et de la gestion de [l'emploi](#) dans les entreprises et des mobilités de la main d'œuvre dans le secteur privé selon le secteur d'activité et la région. Cet outil statistique permettra, en outre, de mieux comprendre les conditions de création et de suppression des emplois au sein des entreprises, leurs besoins en compétences, les difficultés auxquelles elles font face en matière de recrutement et, plus largement, les modalités de gestion de leur personnel au vu des enjeux de compétitivité liés à leur positionnement sur leurs marchés, ainsi que la démographie des entreprises et les aléas des entreprises nouvellement créées, explique-t-on.

Mieux encore, ce dispositif statistique permettra également de mieux adapter les programmes de formation et d'emploi à la diversité des entreprises et à la pluralité de leurs besoins.

Rappelons qu'en plus de l'appui à l'amélioration et à l'intégration du dispositif d'observation du marché du travail, l'activité « Emploi », dotée de 27 millions de dollars, couvre trois autres composantes, à savoir la promotion de l'emploi inclusif de populations en difficulté d'insertion à travers un nouveau programme d'emploi s'appuyant sur un financement basé sur les résultats (FBR), l'appui à l'évaluation des politiques et des programmes d'emploi et du marché du travail et l'appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel.

## LE SYSTÈME D'OBSERVATION DU MARCHÉ D'EMPLOI EXPLIQUÉ PAR MOHAMED AMEKRAZ

[https://www.ecoactu.ma/cadre-conceptuel/?utm\\_source=sendinblue&utm\\_campaign=Newsletter\\_du\\_21\\_fvrier\\_2020&utm\\_medium=email](https://www.ecoactu.ma/cadre-conceptuel/?utm_source=sendinblue&utm_campaign=Newsletter_du_21_fvrier_2020&utm_medium=email)



Le ministre de l'Emploi et de l'Insertion professionnelle, **Mohamed Amekraz**, a souligné mercredi à Rabat, qu'un "cadre conceptuel" à moyen terme a été mis en place concernant les différents piliers du système intégré d'observation du marché d'emploi ainsi que les conditions à remplir pour un fonctionnement efficace dans l'avenir.

A l'occasion d'un colloque scientifique et technique organisé par le **ministère du Travail et de l'Intégration professionnelle**, **M. Amekraz** a noté que ce "cadre conceptuel" vise à combler les carences et déséquilibres enregistrés et à créer une harmonie entre les différents intervenants.

Il a expliqué que le programme d'action élaboré pour mettre en œuvre la vision future comprend **quatre projets préliminaires** parmi lesquels la réalisation d'une recherche sur la base d'un panel d'entreprises, afin de combler les carences en matière d'information relative à la demande d'emploi, le développement d'un mécanisme de suivi d'un panel d'entreprises inscrites à l'**Agence nationale**

**pour la promotion de l'emploi et des compétences**, afin de suivre et d'évaluer les voies d'intégration professionnelle chez les jeunes et la mise en place d'une plateforme d'information pour la collecte et la diffusion d'informations relatives au marché du travail, ainsi que la réalisation d'études prospectives et l'organisation d'ateliers participatifs sur les métiers et compétences du futur.

Selon **M. Amekraz**, ce colloque organisée en partenariat avec l'**Agence Millennium Challenge Account – Maroc**, s'inscrit dans le cadre de la réalisation du premier projet relatif au développement d'un système de recherche sur la base d'un panel d'entreprises, en vue de combler le déficit d'informations quantitatives et qualitatives nécessaires à l'analyse de la dynamique de l'emploi et des besoins des entreprises en terme de compétences.

Et de poursuivre que ce système permettra de contribuer à fournir aux acteurs concernés les informations nécessaires à la planification stratégique en matière d'éducation, de formation et de formation continue, conformément aux besoins du marché du travail et à l'évolution que connaît le tissu économique national.

**M. Amekraz** a considéré que cette réunion, qui connaît la participation d'experts nationaux et internationaux et de représentants des secteurs publics et des instances professionnelles, représente une occasion pour exposer les réflexions et les approches méthodologiques tirées des bonnes pratiques et des expériences internationales en la matière.

Il s'agit également d'une occasion de formuler des propositions et recommandations sur la manière de développer ce mécanisme statistique, de manière méthodologique et innovante, en tenant compte des contraintes et défis actuels et futurs, ainsi que des opportunités offertes par le développement de la technologie numérique pour obtenir et traiter des informations statistiques au moindre coût.

De son côté, le directeur général de l'**Agence Millennium Challenge Account – Maroc, Abdelghni Lakhdar** a affirmé, dans une déclaration à la presse, que ce colloque scientifique marque le lancement des recherches sur la dynamique de l'emploi dans l'entreprise marocaine, ajoutant qu'il s'agit de faire le suivi d'un échantillon d'entreprises pour avoir une vision sur leur évolution et sur la dynamique de la main d'œuvre, ainsi que de leurs besoins en terme de compétences, en vue d'établir pour les jeunes une politique de compatibilité entre la formation et les exigences du marché du travail.

Ce séminaire, qui s'inscrit dans le cadre du lancement de ce nouveau dispositif qui vient en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi, conformément aux Hautes Orientations Royales, vise à développer une compréhension commune des enjeux et opportunités de mise en place d'un dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises et à mieux appréhender les conditions et les préalables d'une mise en place réussie de cet outil statistique.

Avec la participation d'acteurs institutionnels, de professionnels, d'experts et de chercheurs nationaux et internationaux travaillant sur les problématiques de l'emploi, ce colloque représente également une occasion de passer en revue des expériences internationales probantes en la matière.



## M. AMEKRAZ : MISE EN PLACE D'UN "CADRE CONCEPTUEL" SUR LE SYSTÈME INTÉGRÉ D'OBSERVATION DU MARCHÉ D'EMPLOI

<https://2m.ma/fr/news/m-amekraz-mise-en-place-dun-cadre-conceptuel-sur-le-systeme-integre-dobservation-du-marche-demploi-20200219/>



Le ministre de l'Emploi et de l'Insertion professionnelle, Mohamed Amekraz, a souligné mercredi 19 février à Rabat, qu'un "cadre conceptuel" à moyen terme a été mis en place concernant les différents piliers du système intégré d'observation du marché d'emploi ainsi que les conditions à remplir pour un fonctionnement efficace dans l'avenir.

A l'occasion d'un colloque scientifique et technique organisé par le ministère du Travail et de l'Intégration professionnelle, M. Amekraz a noté que ce "cadre conceptuel" vise à combler les carences et déséquilibres enregistrés et à créer une harmonie entre les différents intervenants.

Il a expliqué que le programme d'action élaboré pour mettre en œuvre la vision future comprend quatre projets préliminaires parmi lesquels la réalisation d'une recherche sur la base d'un panel d'entreprises, afin de combler les carences en matière d'information relative à la demande d'emploi, le développement d'un mécanisme de suivi d'un panel d'entreprises inscrites à l'Agence nationale pour la promotion de l'emploi et des compétences, afin de suivre et d'évaluer les voies d'intégration



professionnelle chez les jeunes et la mise en place d'une plateforme d'information pour la collecte et la diffusion d'informations relatives au marché du travail, ainsi que la réalisation d'études prospectives et l'organisation d'ateliers participatifs sur les métiers et compétences du futur.

Selon M. Amekraz, ce colloque organisé en partenariat avec l'Agence Millennium Challenge Account - Maroc, s'inscrit dans le cadre de la réalisation du premier projet relatif au développement d'un système de recherche sur la base d'un panel d'entreprises, en vue de combler le déficit d'informations quantitatives et qualitatives nécessaires à l'analyse de la dynamique de l'emploi et des besoins des entreprises en terme de compétences.

Et de poursuivre que ce système permettra de contribuer à fournir aux acteurs concernés les informations nécessaires à la planification stratégique en matière d'éducation, de formation et de formation continue, conformément aux besoins du marché du travail et à l'évolution que connaît le tissu économique national.

M. Amekraz a considéré que cette réunion, qui connaît la participation d'experts nationaux et internationaux et de représentants des secteurs publics et des instances professionnelles, représente une occasion pour exposer les réflexions et les approches méthodologiques tirées des bonnes pratiques et des expériences internationales en la matière.

Il s'agit également d'une occasion de formuler des propositions et recommandations sur la manière de développer ce mécanisme statistique, de manière méthodologique et innovante, en tenant compte des contraintes et défis actuels et futurs, ainsi que des opportunités offertes par le développement de la technologie numérique pour obtenir et traiter des informations statistiques au moindre coût.

De son côté, le directeur général de l'Agence Millennium Challenge Account - Maroc, Abdelghni Lakhdar a affirmé, dans une déclaration à la presse, que ce colloque scientifique marque le lancement des recherches sur la dynamique de l'emploi dans l'entreprise marocaine, ajoutant qu'il s'agit de faire le suivi d'un échantillon d'entreprises pour avoir une vision sur leur évolution et sur la dynamique de la main d'œuvre, ainsi que de leurs besoins en terme de compétences, en vue d'établir pour les jeunes une politique de compatibilité entre la formation et les exigences du marché du travail.

Ce séminaire, qui s'inscrit dans le cadre du lancement de ce nouveau dispositif qui vient en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi, conformément aux Hautes Orientations Royales, vise à développer une compréhension commune des enjeux et opportunités de mise en place d'un dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises et à mieux appréhender les conditions et les préalables d'une mise en place réussie de cet outil statistique.

Avec la participation d'acteurs institutionnels, de professionnels, d'experts et de chercheurs nationaux et internationaux travaillant sur les problématiques de l'emploi, ce colloque représente également une occasion de passer en revue des expériences internationales probantes en la matière.

## MISE EN PLACE D'UN "CADRE CONCEPTUEL" SUR LE SYSTÈME INTÉGRÉ D'OBSERVATION DU MARCHÉ D'EMPLOI

<http://www.maroc.ma/fr/actualites/mise-en-place-dun-cadre-conceptuel-sur-le-systeme-integre-dobservation-du-marche-demploi>



Le ministre de l'Emploi et de l'Insertion professionnelle, Mohamed Amekraz, a souligné mercredi à Rabat, qu'un "cadre conceptuel" à moyen terme a été mis en place concernant les différents piliers du système intégré d'observation du marché d'emploi ainsi que les conditions à remplir pour un fonctionnement efficace dans l'avenir.

A l'occasion d'un colloque scientifique et technique organisé par le ministère du Travail et de l'Intégration professionnelle, M. Amekraz a noté que ce "cadre conceptuel" vise à combler les carences et déséquilibres enregistrés et à créer une harmonie entre les différents intervenants.

Il a expliqué que le programme d'action élaboré pour mettre en œuvre la vision future comprend quatre projets préliminaires parmi lesquels la réalisation d'une recherche sur la base d'un panel d'entreprises, afin de combler les carences en matière d'information relative à la demande d'emploi, le développement d'un mécanisme de suivi d'un panel d'entreprises inscrites à l'Agence nationale pour la promotion de l'emploi et des compétences, afin de suivre et d'évaluer les voies d'intégration

professionnelle chez les jeunes et la mise en place d'une plateforme d'information pour la collecte et la diffusion d'informations relatives au marché du travail, ainsi que la réalisation d'études prospectives et l'organisation d'ateliers participatifs sur les métiers et compétences du futur.

Selon M. Amekraz, ce colloque organisée en partenariat avec l'Agence Millennium Challenge Account - Maroc, s'inscrit dans le cadre de la réalisation du premier projet relatif au développement d'un système de recherche sur la base d'un panel d'entreprises, en vue de combler le déficit d'informations quantitatives et qualitatives nécessaires à l'analyse de la dynamique de l'emploi et des besoins des entreprises en terme de compétences.

Et de poursuivre que ce système permettra de contribuer à fournir aux acteurs concernés les informations nécessaires à la planification stratégique en matière d'éducation, de formation et de formation continue, conformément aux besoins du marché du travail et à l'évolution que connaît le tissu économique national.

M. Amekraz a considéré que cette réunion, qui connaît la participation d'experts nationaux et internationaux et de représentants des secteurs publics et des instances professionnelles, représente une occasion pour exposer les réflexions et les approches méthodologiques tirées des bonnes pratiques et des expériences internationales en la matière.

Il s'agit également d'une occasion de formuler des propositions et recommandations sur la manière de développer ce mécanisme statistique, de manière méthodologique et innovante, en tenant compte des contraintes et défis actuels et futurs, ainsi que des opportunités offertes par le développement de la technologie numérique pour obtenir et traiter des informations statistiques au moindre coût.

De son côté, le directeur général de l'Agence Millennium Challenge Account - Maroc, Abdelghni Lakhdar a affirmé, dans une déclaration à la presse, que ce colloque scientifique marque le lancement des recherches sur la dynamique de l'emploi dans l'entreprise marocaine, ajoutant qu'il s'agit de faire le suivi d'un échantillon d'entreprises pour avoir une vision sur leur évolution et sur la dynamique de la main d'œuvre, ainsi que de leurs besoins en terme de compétences, en vue d'établir pour les jeunes une politique de compatibilité entre la formation et les exigences du marché du travail.

Ce séminaire, qui s'inscrit dans le cadre du lancement de ce nouveau dispositif qui vient en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi, conformément aux Hautes Orientations Royales, vise à développer une compréhension commune des enjeux et opportunités de mise en place d'un dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises et à mieux appréhender les conditions et les préalables d'une mise en place réussie de cet outil statistique.

Avec la participation d'acteurs institutionnels, de professionnels, d'experts et de chercheurs nationaux et internationaux travaillant sur les problématiques de l'emploi, ce colloque représente également une occasion de passer en revue des expériences internationales probantes en la matière.

## SEMINAIRE SCIENTIFIQUE SUR LE NOUVEAU DISPOSITIF DE SUIVI DES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES

<http://www.maprabat.ma/fr/agendas/seminaire-scientifique-sur-le-nouveau-dispositif-de-suivi-des-dynamiques-de-lemploi-dans-les-entreprises/>

Le ministère du Travail et de l'insertion professionnelle et l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) organisent les 19 et 20 février courant un séminaire de réflexion sur le nouveau dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises au Maroc.

Ce séminaire qui s'inscrit dans le cadre du lancement de ce nouveau dispositif qui vient en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi conformément aux Hautes Orientations Royales vise à développer une compréhension commune des enjeux et opportunités de mise en place d'un dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi dans les entreprises et à mieux appréhender les conditions et les préalables d'une mise en place réussie de cet outil statistique, indique le ministère dans un communiqué.



## LA PRESSE ARABOPHONE DU 21 FÉVRIER 2020

<https://www.lebrief.ma/4809-la-presse-arabophone-du-21-fevrier-2020>

### AL-AKHBAR :

**Le ministère du Travail lance un dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi.** Le Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle en collaboration avec l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) lancent un nouveau dispositif de suivi des dynamiques de l'emploi. Ce dispositif sera appliqué dans les entreprises au Maroc et ce, en appui aux efforts déployés par le gouvernement pour la promotion de l'emploi, conformément aux hautes orientations royales. Dans ce cadre, le ministère et l'Agence MCA-Morocco ont organisé, les 19 et 20 février 2020 à Rabat, un séminaire scientifique et technique pour débattre des objectifs, des démarches méthodologiques et des résultats attendus de ce nouveau dispositif. Celui-ci vise à assurer un suivi régulier des dynamiques et de la gestion de l'emploi dans les entreprises ainsi que des mobilités de la main d'œuvre dans le secteur privé selon le secteur d'activité et la région.

## DYNAMIQUE DE L'EMPLOI : UN NOUVEAU DISPOSITIF DE SUIVI SOUTENU PAR L'AGENCE MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT-MOROCCO

<http://aujourdhui.ma/emploi/dynamique-de-lemploi-un-nouveau-dispositif-de-suivi-soutenu-par-lagence-millennium-challenge-account-morocco>



Le ministère du travail et de l'insertion professionnelle et l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco viennent d'organiser les 19 et 20 février derniers un séminaire scientifique et technique pour débattre des objectifs, des démarches méthodologiques et des résultats attendus du nouveau dispositif mis en place pour suivre les dynamiques de l'emploi dans les entreprises au Maroc. Les détails.

Concrètement, le nouveau dispositif mis en place vise à assurer un suivi régulier des dynamiques et de la gestion de l'emploi dans les entreprises et des mobilités de la main-d'œuvre dans le secteur privé selon le domaine d'activité et la région. «Cet outil statistique permettra, en outre, de mieux comprendre les conditions de création et de suppression des emplois au sein des entreprises, leurs

besoins en compétences, les difficultés auxquelles elles font face en matière de recrutement et, plus largement, les modalités de gestion de leur personnel au vu des enjeux de compétitivité liés à leur positionnement sur leurs marchés, ainsi que la démographie des entreprises et les aléas des entreprises nouvellement créées». Les porteurs de ce projet sont engagés de cette manière conformément aux Hautes orientations royales.

En donnant une meilleure visibilité de la demande des entreprises, cet outil permettra de donner une idée sur l'équation difficile encore à résoudre et qui repose sur l'adéquation formation-emploi. Ce dispositif tel que configuré devra, en effet, à terme permettre d'adapter les programmes de formation et d'emploi pour une meilleure cohérence.

Ce séminaire qui a permis de créer le débat sur la problématique de l'emploi et surtout en exergue des expériences internationales probantes dans ce domaine dont celles du Canada, de l'Allemagne, de la France et de la Tunisie.

La compréhension des enjeux est essentielle. Les Etats s'y emploient. Au Maroc, la mise en place de ce nouveau dispositif s'inscrit dans le cadre du projet «Education et formation pour l'employabilité», relevant du second programme de coopération «Compact II». Une entente bipartite établie entre le gouvernement du Royaume du Maroc et le gouvernement des Etats-Unis d'Amérique, représenté par Millennium Challenge Corporation (MCC).

Le capital humain est au cœur de l'actualité surtout après l'amorce du processus de régionalisation. L'activité «Emploi» incluse dans le projet global est dotée de 27 millions de dollars. Elle couvre trois autres composantes, à savoir la promotion de l'emploi inclusif de populations en difficulté d'insertion à travers un nouveau programme d'emploi s'appuyant sur un financement basé sur les résultats (FBR), l'appui à l'évaluation des politiques et des programmes d'emploi et du marché du travail et l'appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel.

Amorcé le 30 juin 2017 et couvrant une période de 5 ans, le Compact II, dont la mise en œuvre est confiée à l'Agence MCA-Morocco, a pour objectifs de rehausser la qualité du capital humain et d'améliorer la productivité du foncier. A suivre...

### **Repère : Le Compact II**

Le 30 novembre 2015, le Maroc signait un second programme de coopération, baptisé Compact II avec le gouvernement des Etats-Unis d'Amérique, représenté par Millennium Challenge Corporation (MCC). L'objectif étant de rehausser la qualité du capital humain et d'améliorer la productivité du foncier. Le budget alloué par MCC au Compact II, entré en vigueur le 30 juin 2017, s'élève à 450 millions de dollars, auquel s'ajoute une contribution du gouvernement marocain d'une valeur équivalente à 15% au moins de l'apport américain. Le montant global financera, sur une période de cinq ans, deux projets, à savoir «Education et formation pour l'employabilité» et «Productivité du foncier». Les deux projets visent la valorisation du capital humain et la mobilisation du foncier au service de la promotion de l'investissement. Une vision convergeant avec les objectifs des stratégies sectorielles engagées au Maroc, telles que la Vision 2015-2030 de réforme du système d'éducation et de formation, la Stratégie de la formation professionnelle 2021, le Plan d'accélération industrielle et le Plan Maroc Vert.

# قراءة في الصحف

20-19 فبراير 2020





## ندوة علمية حول منظومات رصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالت

<https://www.assafir24.ma/?p=72311>



تطلق وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالت بالمغرب، وذلك دعما للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل تطبيقا للتوجيهات الملكية السامية. وفي هذا الإطار، تنظم الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يومي 19 و20 فبراير 2020 بالرباط، ندوة علمية وتقنية لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة لهذه المنظومة الجديدة.

وتهدف هذه المنظومة الجديدة إلى ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تديره داخل المقاوالت، وكذا لحركات اليد العاملة بالقطاع الخاص حسب القطاعات الاقتصادية والجهات. كما ستمكن هذه الأداة الإحصائية الجديدة من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاوالت، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها

في مجال التوظيف، وبشكل أوسع، لكيفيات تديرها لمستخدميها بالنظر لرهانات التنافسية المرتبطة بتموقعها داخل أسواقها، وكذا لديموغرافية المقاولات، والإكراهات التي تعترض المقاولات الحديثة النشأة. وترمي هذه المنظومة الإحصائية المبتكرة كذلك إلى ملاءمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاولات وتعدد احتياجاتها.

وقد تميزت هذه الندوة بمشاركة فاعلين مؤسساتيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، وكذا باستعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال، منها خاصة تلك التي خاضتها كل من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس. وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.

وللتذكير، فإن إرساء هذه المنظومة الجديدة يأتي في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل"، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين حكومة المملكة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

وهكذا، وعلاوة على دعم تجويد واندماج منظومة رصد سوق الشغل، الذي يندرج ضمنه إرساء المنظومة الجديدة موضوع الندوة المنظمة، يشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى، وهي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلاقي صعوبة في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

ويهدف برنامج "الميثاق الثاني"، الذي دخل حيز التنفيذ في 30 يونيو 2017 لفترة تمتد لخمس سنوات والذي عهد بإنجازه لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

## السيد أمكراز: تم وضع "تصور إطار" على المدى المتوسط يعرض مختلف مرتكزات المنظومة المندمجة لرصد سوق الشغل

<http://www.maroc.ma/ar/>



قال السيد محمد أمكراز وزير الشغل والإدماج المهني، يوم الأربعاء بالرباط، إنه تم وضع "تصور إطار" على المدى المتوسط يعرض مختلف مرتكزات المنظومة المندمجة لرصد سوق الشغل، والشروط الواجب توفيرها لعملها بشكل فعال في المستقبل.

وأوضح السيد أمكراز في افتتاح ندوة علمية وتقنية تنظمها وزارة الشغل والإدماج المهني، على مدى يومين، حول الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، أن هذا "التصور- الإطار" يأتي من أجل سد النواقص والاختلالات المسجلة وخلق الانسجام الضروري بين مختلف المتدخلين.

وأوضح أن برنامج العمل الذي تمت بلورته لتنفيذ التصور المستقبلي، يضم أربعة مشاريع أولية تتمثل في إنجاز بحث حول زمرة من المقاولات، وذلك بهدف سد الخصاص في مجال المعلومات المرتبطة بالطلب على الشغل، وتطوير آلية لتتبع زمرة من المسجلين بالوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات لتتبع وتقييم مسارات الإدماج المهني للشباب، ووضع منصة معلوماتية لجمع ونشر المعلومة والمعرفة حول سوق الشغل، وإعداد دراسات استشرافية وتنظيم ورشات عمل تشاركية حول المهن والكفاءات المستقبلية.

وحسب السيد أمكراز، فإن هذا اللقاء المنظم بشراكة مع وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يأتي في إطار إنجاز المشروع الأول المتعلق بوضع منظومة بحث حول زمرة من المقاولات، التي من المفترض أن تكون قادرة على سد العجز الحاصل في المعلومات الكمية والنوعية الضرورية لتحليل ديناميات التشغيل وحاجيات المقاولات من المهارات والكفاءات. وأضاف أن هذه المنظومة ستمكن من المساهمة في تزويد الفاعلين المعنيين بالمعلومة الضرورية للتخطيط الاستراتيجي في مجال التربية والتكوين وإعادة التكوين والتكوين المستمر، بما يتناسب مع حاجيات سوق الشغل والتطورات التي يعرفها النسيج الاقتصادي الوطني.

واعتبر الوزير اللقاء الذي يعرف مشاركة خبراء دوليين وطنيين وممثلين عن القطاعات العمومية والمؤسسات المهنية، مناسبة لعرض

الأفكار والمقاربات المنهجية المستخلصة من الممارسات الجيدة للتجارب الدولية في هذا المجال، وفرصة لبلورة مقترحات وتوصيات عملية بشأن كيفية وضع هذه الآلية الإحصائية بطريقة ممنهجة ومبتكرة مع الأخذ بعين الاعتبار الإكراهات والتحديات الانية والمستقبلية، وكذا الفرص التي يتيحها تطور التكنولوجيا الرقمية في تحصيل ومعالجة المعلومة الإحصائية بأقل تكلفة.

وفي تصريح للصحافة، أكد السيد عبد الغني لخضر المدير العام لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب أن هذه الندوة العلمية تعطي انطلاقة بحث حول دينامية الشغل في المقابلة المغربية.

وأبرز السيد الأخضر أن الأمر يتعلق بتتبع عينة من المقاولات في الزمن للتوفر على تصور حول حركيتها ودينامية اليد العاملة بها، وكذا حاجتها من الكفاءات، بما يترجم سياسة الملاءمة بين التكوين وسوق الشغل، خاصة لفائدة الشباب.

وتأتي الندوة في إطار إطلاق الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وذلك دعماً للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل، تطبيقاً للتوجهات الملكية السامية.

وسيتم خلال الندوة التي تعرف مشاركة فاعلين مؤسسيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، استعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس.

وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.



## وكالة حساب تحدي الألفية تتحرك لإنعاش التشغيل في المغرب

<https://www.newspress.ma/>

تطلق وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وذلك دعما للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل تطبيقا للتوجيهات الملكية. وفي هذا الإطار، تنظم الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يومي 19 و20 فبراير 2020 بالرباط، ندوة علمية وتقنية لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة لهذه المنظومة الجديدة.

وتهدف هذه المنظومة الجديدة إلى ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تديره داخل المقاولات، وكذا لحركات اليد العاملة بالقطاع الخاص حسب القطاعات الاقتصادية والجهات. كما ستمكن هذه الأداة الإحصائية الجديدة من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاولات، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وبشكل أوسع، لكيفيات تديرها لمستخدميها بالنظر لرهانات التنافسية المرتبطة بتموقعها داخل أسواقها، وكذا لديموغرافية المقاولات، والإكراهات التي تعترض المقاولات الحديثة النشأة.

وترمي هذه المنظومة الإحصائية المبتكرة كذلك إلى ملاءمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاولات وتعدد احتياجاتها.

وقد تميزت هذه الندوة بمشاركة فاعلين مؤسسيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، وكذا باستعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال، منها خاصة تلك التي خاضتها كل من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس. وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.

وللتذكير، فإن إرساء هذه المنظومة الجديدة يأتي في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل"، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين حكومة المملكة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

وهكذا، وعلاوة على دعم تجويد واندماج منظومة رصد سوق الشغل، الذي يندرج ضمنه إرساء المنظومة الجديدة موضوع الندوة المنظمة، يشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى،

وهي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلامي صعوبة في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني. ويهدف برنامج "الميثاق الثاني"، الذي دخل حيز التنفيذ في 30 يونيو 2017 لفترة تمتد لخمس سنوات والذي عهد بإنجازه لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

## بتمويل أمريكي.. إطلاق منظومة لرصد دينامية التشغيل داخل المقاولات المغربية

<https://www.2m.ma/ar/>



قال محمد أمكراز، وزير الشغل والإدماج المهني، إن المغرب لا يزال يسجل إكراهات على مستوى فهم سوق العمل ومراقبة ومتابعة حركية التوظيف داخل المقاولات، مشددا على الحاجة الملحة لتحديث ونشر الإحصاءات والمؤشرات بشكل مستمر لتعكس واقع سوق العمل المغربي ومشاركة التحليلات والبيانات الموثوقة مع كافة المتدخلين من أجل وضع سياسات "حقيقية وفعالة" للتشغيل.

جاء ذلك خلال افتتاح أشغال ندوة علمية وتقنية، الأربعاء بالرباط، لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وهي آلية إحصائية جديدة أطلقتها وزارة الشغل والإدماج المهني بالتعاون مع وكالة حساب الألفية - المغرب من أجل ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تدبيره داخل المقاولات.

وأضاف الوزير أن هذه الآلية ستمكن من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاولات بالمغرب، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وكذلك طرق تديرها للمستخدمين، مؤكداً على أن هذه المنظومة الإحصائية الجديدة ستمكن مختلف المتدخلين من فهم أفضل لواقع سوق العمل وتحدياته عبر مجموعة من البيانات والتحليلات، إلى جانب ملائمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاولات وتعدد احتياجاتها.

من جانبه، قال عبد الغني لخضر، المدير العام لوكالة حساب الألفية بالمغرب، إن طريقة عمل المنظومة الإحصائية تتمثل في تتبع عينة من المقاولات التي تمثل النسيج الاقتصادي المغربي من أجل معرفة دينامية المقاولات وحركية اليد العاملة الموارد البشرية والكفاءات بسوق العمل، مشيراً إلى أن هذه المنظومة ستساهم في تغذية النظام المعلوماتي لسوق العمل وسياسات التشغيل من أجل ملائمة فعالة للتكوين مع حاجيات سوق العمل المغربي.

ويأتي إرساء هذه المنظومة الجديدة في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين الحكومة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

ويشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى، هي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلاقي صعوبات في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

## إطلاق منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالات بالمغرب

<https://www.pjd.ma/node/66744>

تُطلق وزارة الشغل والإدماج المهني، ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالات بالمغرب، وذلك دعما للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل تطبيقا للتوجيهات الملكية السامية.

ويأتي إرساء هذه المنظومة الجديدة، في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل"، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين حكومة المملكة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

وفي هذا الإطار، أعلنت الوزارة أنها تنظم بتنسيق مع وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يومي 19 و20 فبراير 2020 بالرباط، ندوة علمية وتقنية لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة لهذه المنظومة الجديدة.

وتهدف هذه المنظومة الجديدة، وفق بلاغ لوزارة الشغل والإدماج المهني، إلى ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تدبيره داخل المقاوالات، وكذا لحركات اليد العاملة بالقطاع الخاص حسب القطاعات الاقتصادية والجهات.

وستمكن هذه الأداة الإحصائية الجديدة، من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاوالات، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وترمي هذه المنظومة الإحصائية المبتكرة كذلك، إلى ملائمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاوالات وتعدد احتياجاتها.

هذا، وستعرف الندوة، مشاركة فاعلين مؤسسيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، وستشهد أيضا، استعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال، خاصة تلك التي خاضتها كل من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس.

وتهدف هذه الندوة، إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.



## محمد أمكراز: اليات التشغيل وطرق تديره داخل المقاولات

<https://journalaswat.com>

قال "محمد أمكراز"، وزير الشغل والإدماج المهني، أن المغرب لا يزال يسجل إكراهات على مستوى فهم سوق العمل ومراقبة ومتابعة حركية التوظيف داخل المقاولات، مشددا على الحاجة الملحة لتحديث ونشر الإحصاءات والمؤشرات بشكل مستمر لتعكس واقع سوق العمل المغربي ومشاركة التحليلات والبيانات الموثوقة مع كافة المتدخلين من أجل وضع سياسات "حقيقية وفعالة" للتشغيل.

جاء ذلك خلال افتتاح أشغال ندوة علمية وتقنية، يوم أمس الأربعاء بالرباط، لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وهي آلية إحصائية جديدة أطلقتها وزارة الشغل والإدماج المهني بالتعاون مع وكالة حساب الألفية -المغرب من أجل ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تديره داخل المقاولات.

وأضاف الوزير أن هذه الآلية ستكون من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاولات بالمغرب، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وكذلك طرق تديرها للمستخدمين، مؤكدا على أن هذه المنظومة الإحصائية الجديدة ستكون مختلف المتدخلين من فهم أفضل لواقع سوق العمل وتحدياته عبر مجموعة من البيانات والتحليلات، إلى جانب ملائمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاولات وتعدد احتياجاتها.

ويأتي إرساء هذه المنظومة الجديدة في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين الحكومة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

ويشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى، هي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلاقي صعوبات في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

## ندوة علمية حول منظومات رصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالت

<https://www.klyoum.com/morocco-news/>

تطلق وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالت بالمغرب، وذلك دعما للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل تطبيقا للتوجيهات الملكية. وفي هذا الإطار، تنظم الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يومي 19 و20 فبراير 2020 بالرباط، ندوة علمية وتقنية لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة لهذه المنظومة الجديدة.

وتهدف هذه المنظومة الجديدة حسب بلاغ للوزارة، إلى ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تديره داخل المقاوالت، وكذا لحركات اليد العاملة بالقطاع الخاص حسب القطاعات الاقتصادية والجهات.

كما ستمكن هذه الأداة الإحصائية الجديدة من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاوالت، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وبشكل أوسع، لكيفيات تديرها لمستخدميها بالنظر لرهانات التنافسية المرتبطة بتموقعها داخل أسواقها، وكذا لديموغرافية المقاوالت، والإكراهات التي تعترض المقاوالت الحديثة النشأة.

وترمي هذه المنظومة الإحصائية المبتكرة كذلك إلى ملائمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاوالت وتعدد احتياجاتها.

وقد تميزت هذه الندوة بمشاركة فاعلين مؤسساتيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، وكذا باستعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال، منها خاصة تلك التي خاضتها كل من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس. وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهنات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالت، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.

وللتذكير، فإن إرساء هذه المنظومة الجديدة يأتي في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل"، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين حكومة المملكة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

وهكذا، وعلاوة على دعم تجويد واندماج منظومة رصد سوق الشغل، الذي يندرج ضمنه إرساء المنظومة الجديدة موضوع الندوة المنظمة، يشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى،

وهي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلامي صعوبة في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني. ويهدف برنامج "الميثاق الثاني"، الذي دخل حيز التنفيذ في 30 يونيو 2017 لفترة تمتد لخمس سنوات والذي عهد بإنجازه لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

## أمكراز: تم وضع "تصور إطار" على المدى المتوسط يعرض مختلف مرتكزات المنظومة المندمجة لرصد سوق الشغل

<https://alhadat.ma/66346>



قال محمد أمكراز وزير الشغل والإدماج المهني، اليوم الأربعاء بالرباط، إنه تم وضع "تصور إطار" على المدى المتوسط يعرض مختلف مرتكزات المنظومة المندمجة لرصد سوق الشغل، والشروط الواجب توفيرها لعملها بشكل فعال في المستقبل.

وأوضح أمكراز في افتتاح ندوة علمية وتقنية تنظمها وزارة الشغل والإدماج المهني، على مدى يومين، حول الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، أن هذا "التصور- الإطار" يأتي من أجل سد النواقص والاختلالات المسجلة وخلق الانسجام الضروري بين مختلف المتدخلين.

وأوضح أن برنامج العمل الذي تمت بلورته لتنفيذ التصور المستقبلي، يضم أربعة مشاريع أولية تتمثل في إنجاز بحث حول زمرة من المقاولات، وذلك بهدف سد الخصائص في مجال المعلومات المرتبطة بالطلب على الشغل، وتطوير آلية لتتبع زمرة من المسجلين بالوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات لتتبع وتقييم مسارات الإدماج المهني للشباب، ووضع

منصة معلوماتية لجمع ونشر المعلومة والمعرفة حول سوق الشغل، وإعداد دراسات استشرافية وتنظيم ورشات عمل تشاركية حول المهن والكفاءات المستقبلية.

وحسب أمكراز، فإن هذا اللقاء المنظم بشراكة مع وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يأتي في إطار إنجاز المشروع الأول المتعلق بوضع منظومة بحث حول زمرة من المقاولات، التي من المفترض أن تكون قادرة على سد العجز الحاصل في المعلومات الكمية والنوعية الضرورية لتحليل ديناميات التشغيل وحاجيات المقاولات من المهارات والكفاءات.

وأضاف أن هذه المنظومة ستمكن من المساهمة في تزويد الفاعلين المعنيين بالمعلومة الضرورية للتخطيط الاستراتيجي في مجال التربية والتكوين وإعادة التكوين والتكوين المستمر، بما يتناسب مع حاجيات سوق الشغل والتطورات التي يعرفها النسيج الاقتصادي الوطني.

واعتبر الوزير اللقاء الذي يعرف مشاركة خبراء دوليين وطنيين وممثلين عن القطاعات العمومية والمؤسسات المهنية، مناسبة لعرض

الأفكار والمقاربات المنهجية المستخلصة من الممارسات الجيدة للتجارب الدولية في هذا المجال، وفرصة لبلورة مقترحات وتوصيات عملية بشأن كيفية وضع هذه الآلية الإحصائية بطريقة ممنهجة ومبتكرة مع الأخذ بعين الاعتبار الإكراهات والتحديات الانية والمستقبلية، وكذا الفرص التي يتيحها تطور التكنولوجيا الرقمية في تحصيل ومعالجة المعلومة الإحصائية بأقل تكلفة.

وفي تصريح للصحافة، أكد عبد الغني لخضر المدير العام لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب أن هذه الندوة العلمية تعطي انطلاقة بحث حول دينامية الشغل في المقاولات المغربية.

وأبرز الأخضر أن الأمر يتعلق بتتبع عينة من المقاولات في الزمن للتوفر على تصور حول حركيتها ودينامية اليد العاملة بها، وكذا حاجتها من الكفاءات، بما يترجم سياسة الملاءمة بين التكوين وسوق الشغل، خاصة لفائدة الشباب.

وتأتي الندوة في إطار إطلاق الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وذلك دعما للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل، تطبيقا للتوجيهات الملكية السامية.

وسيتم خلال الندوة التي تعرف مشاركة فاعلين مؤسسين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، استعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس.

وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.



## أمكراز: وضعنا « تصور إطار » لرصد سوق الشغل

<https://www.febrayer.com/715543.html>



قال محمد أمكراز وزير الشغل والإدماج المهني، اليوم الأربعاء بالرباط، إنه تم وضع « تصور إطار » على المدى المتوسط يعرض مختلف مرتكزات المنظومة المندمجة لرصد سوق الشغل، والشروط الواجب توفيرها لعملها بشكل فعال في المستقبل.

وأوضح أمكراز في افتتاح ندوة علمية وتقنية تنظمها وزارة الشغل والإدماج المهني، على مدى يومين، حول الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، أن هذا « التصور- الإطار » يأتي من أجل سد النواقص والاختلالات المسجلة وخلق الانسجام الضروري بين مختلف المتدخلين.

وأوضح أن برنامج العمل الذي تمت بلورته لتنفيذ التصور المستقبلي، يضم أربعة مشاريع أولية تتمثل في إنجاز بحث حول زمرة من المقاولات، وذلك بهدف سد الخصائص في مجال المعلومات المرتبطة بالطلب على الشغل، وتطوير آلية لتتبع زمرة من المسجلين بالوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات لتتبع وتقييم مسارات الإدماج المهني للشباب، ووضع منصة معلوماتية لجمع ونشر المعلومة والمعرفة حول سوق الشغل، وإعداد دراسات استشرافية وتنظيم ورشات عمل تشاركية حول المهن والكفاءات المستقبلية.

وحسب أمكراز، فإن هذا اللقاء المنظم بشراكة مع وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، يأتي في إطار إنجاز المشروع الأول المتعلق بوضع منظومة بحث حول زمرة من المقاولات، التي من المفترض أن تكون قادرة على سد العجز الحاصل في المعلومات الكمية والنوعية الضرورية لتحليل ديناميات التشغيل وحاجيات المقاولات من المهارات والكفاءات.

وأضاف أن هذه المنظومة ستمكن من المساهمة في تزويد الفاعلين المعنيين بالمعلومة الضرورية للتخطيط الاستراتيجي في مجال التربية والتكوين وإعادة التكوين والتكوين المستمر، بما يتناسب مع حاجيات سوق الشغل والتطورات التي يعرفها النسيج الاقتصادي الوطني.

واعتبر الوزير اللقاء الذي يعرف مشاركة خبراء دوليين وطنيين وممثلين عن القطاعات العمومية والمؤسسات المهنية، مناسبة لعرض

الأفكار والمقاربات المنهجية المستخلصة من الممارسات الجيدة للتجارب الدولية في هذا المجال، وفرصة لبلورة مقترحات وتوصيات عملية بشأن كيفية وضع هذه الآلية الإحصائية بطريقة ممنهجة ومبتكرة مع الأخذ بعين الاعتبار الإكراهات والتحديات الانية والمستقبلية، وكذا الفرص التي يتيحها تطور التكنولوجيا الرقمية في تحصيل ومعالجة المعلومة الإحصائية بأقل تكلفة.

وفي تصريح للصحافة، أكد السيد عبد الغني لخضر المدير العام لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب أن هذه الندوة العلمية تعطي انطلاقة بحث حول دينامية الشغل في المقاولات المغربية.

وأبرز الأخضر أن الأمر يتعلق بتتبع عينة من المقاولات في الزمن للتوفر على تصور حول حركيتها ودينامية اليد العاملة بها، وكذا حاجتها من الكفاءات، بما يترجم سياسة الملاءمة بين التكوين وسوق الشغل، خاصة لفائدة الشباب.

وتأتي الندوة في إطار إطلاق الوزارة ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب منظومة جديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات بالمغرب، وذلك دعماً للجهود التي تبذلها الحكومة قصد إنعاش التشغيل، تطبيقاً للتوجيهات الملكية السامية.

وسيتم خلال الندوة التي تعرف مشاركة فاعلين مؤسسيين ومهنيين وخبراء وباحثين وطنيين ودوليين مهتمين بإشكاليات التشغيل، استعراض تجارب دولية ناجحة في هذا المجال من كندا وألمانيا وفرنسا وتونس.

وتهدف هذه الندوة إلى بلورة فهم مشترك للرهانات والفرص المتعلقة بإنشاء منظومة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاولات، والإلمام بشكل أحسن بالظروف والشروط القبلية لإنجاح هذا المشروع.

## محمد أمكراز: المغرب لا يزال يسجل إكراهات على مستوى فهم سوق العمل ومراقبة ومتابعة حركية التوظيف داخل المقاوالات

<https://magazineaswat.com/>



قال "محمد أمكراز"، وزير الشغل والإدماج المهني، أن المغرب لا يزال يسجل إكراهات على مستوى فهم سوق العمل ومراقبة ومتابعة حركية التوظيف داخل المقاوالات، مشددا على الحاجة الملحة لتحديث ونشر الإحصاءات والمؤشرات بشكل مستمر لتعكس واقع سوق العمل المغربي ومشاركة التحليلات والبيانات الموثوقة مع كافة المتدخلين من أجل وضع سياسات "حقيقية وفعالة" للتشغيل.

جاء ذلك خلال افتتاح أشغال ندوة علمية وتقنية، يوم أمس الأربعاء، بالرباط، لمناقشة الأهداف والمقاربات المنهجية والنتائج المتوقعة للمنظومة الجديدة لرصد ديناميات التشغيل داخل المقاوالات بالمغرب، وهي آلية إحصائية جديدة أطلقتها وزارة الشغل والإدماج المهني بالتعاون مع وكالة حساب الألفية - المغرب من أجل ضمان تتبع منتظم لديناميات التشغيل وطرق تدبيره داخل المقاوالات.

وأضاف الوزير أن هذه الآلية ستمكن من فهم أفضل لظروف إحداث وإلغاء مناصب الشغل داخل المقاولات بالمغرب، واحتياجاتها من الكفاءات، والصعوبات التي تواجهها في مجال التوظيف، وكذلك طرق تديرها للمستخدمين، مؤكداً على أن هذه المنظومة الإحصائية الجديدة ستمكن مختلف المتدخلين من فهم أفضل لواقع سوق العمل وتحدياته عبر مجموعة من البيانات والتحليلات، إلى جانب ملاءمة أفضل لبرامج التكوين والتشغيل مع تنوع المقاولات وتعدد احتياجاتها.

ويأتي إرساء هذه المنظومة الجديدة في إطار تنفيذ نشاط "التشغيل" المتضمن في مشروع "التربية والتكوين من أجل قابلية التشغيل، والذي يندرج في برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الموقع بين الحكومة المغربية وحكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية.

ويشمل نشاط "التشغيل"، الذي رصد له غلاف مالي قدره 27 مليون دولار، ثلاث مكونات أخرى، هي إنعاش التشغيل المدمج للفئات التي تلاقي صعوبات في الإدماج من خلال برنامج جديد مبني على التمويل القائم على النتائج، ودعم تقييم سياسات وبرامج التشغيل وسوق الشغل، ودعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.